ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

****

ອົງການກາແດງລາວ

ບົດສະຫລຸບການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ປະຈຳປີ 2006 ຂອງອົງການກາແດງລາວ

I. <u>ສະພາບລວມ:</u>

ອົງການກາແດງລາວ ແມ່ນອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມໜຶ່ງຢູ່ໃນ ສປປ ລາວ ພາຍໃຕ້ການຊີ້ນຳນຳພາ ຂອງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ ມີພາລະບົດບາດໃນການຊ່ວຍເຫລືອປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າຕໍ່ຜູ້ທຸກຍາດຂາດເຂີນ, ປ່ຽວພອຍ ດ້ອຍໂອກາດ ຂາດທີ່ເພິ່ງພາອາໃສ, ຕໍ່ຜູ້ທີ່ສ່ຽງໄພສູງກວ່າເພິ່ນ ແລະ ປົກປັກຮັກສາສຸຂະພາບຂັ້ນຕົ້ນຂອງປະຊາຊົນ. ອົງການກາແດງລາວ ໄດ້ສືບຕໍ່ປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແນວທາງປ່ຽນແປງໃໝ່ທາງດ້ານເສດຖະກິດສັງຄົມຂອງພັກເຮົາ ບົນ 7 ຫລັການພື້ນຖານຂອງຂະບວນການກາແດງສາກົນ ເຊິ່ງມີລັກສະນະດັ່ງນີ້:

1. ລັກສະນະມີຄວາມເປັນມະນຸດສະທຳ	Humanity
2. ລັກສະນະມີຄວາມທ່ຽງທຳ, ບໍ່ມີຊົ້ນວັນນະ	Impartiality
3. ລັກສະນະມີຄວາມເປັນກາງ	Neutrality
4. ລັກສະນະມີຄວາມເປັນອິດສະຫລະພາບ	Independence
5. ລັກສະນະມີຄວາມສະໝັກໃຈ	Voluntary Service
6. ລັກສະນະມີຄວາມເປັນເອກະພາບ	Unity
7. ລັກສະນະມີຄວາມມີນ້ຳໃຈສາກົນ	Universality

ໃນປີ 2006 ເປັນປີສຸດທ້າຍຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ I ແລະ ພ້ອມທັງສືບຕໍ່ຮ່າງແຜນຍຸດທະສາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ II (ປີ 2006-2010) ອົງການກາແດງລາວ ໄດ້ສືບຕໍ່ປັບປຸງການຈັດຕັ້ງຕາມພາລະບົດບາດ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແນວທາງປ່ຽນແປງໃໝ່ ຂອງພັດເຮົາ ແຕ່ຂັ້ນສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອເພີ້ມຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ເປັນກຳລັງແຮງເຮັດໃຫ້ອົງການກາແດງລາວ ການເປັນກາແດງແຫ່ງຊາດທີ່ເຄື່ອນໄຫວໄດ້ດີ ຕາມແຜນຍຸດທະສາດ 5 ປີ (2001-2005 ແລະ 2006-2010) ທີ່ພັກ ແລະ ລັດຖະບານ ກໍ່ຄືຂອງອົງການກາແດງລາວວາງອອກ.

II. <u>ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ</u>

ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ ນັບແຕ່ສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນປະກອບມີ:

- ອົງການກາແດງລາວສູນການ.
- ອົງການກາແດງລາວສາຂາແຂວງມີ 17 ສາຂາໃນທົ່ວປະເທດ

2.1. <u>ການຈັດຕັ້ງຂອງອົງການກາແດງລາວ:</u>

2.1.1. ອົງການກາແດງລາວສູນກາງປະກອບມີ:

- ປະທານກິຕິມະສັກ (ບໍ່ປະຈຳການ) 01 ທ່ານ (ໂດຍແມ່ນປະທານສະພາແຫ່ງຊາດ)
- ປະທານອົງການກາແດງລາວສູນກາງ 01 ທ່ານ
- ຮອງປະທານອົງການກາແດງລາວສູນກາງ 01 ທ່ານ
- ເລຂາທິການໃຫຍ່ອົງການກາແດງລາວສູນກາງ 01 ທ່ານ
- ປະກອບມີ 01 ຫ້ອງການ, 01 ສູນ ແລະ 03 ກອງ.

ກ. ຫ້ອງການບໍລິຫານອົງການກາແດງລາວ ປະກອບມີ: 03 ພະແນກ, 01 ໜ່ວຍງານ ແລະ 02 ຂະແໜງການ.

- ພະແນກບໍລິຫານສັງລວມ ແລະ ແຜນການ.
- ພະແນກການເງິນ.
- ພະແນກພົວພັນຕ່າງປະເທດ.
- ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງນະໂຍບາຍ.
- ຂະແໜງສະຖິຕິ.
- ຂະແໜງພັດທະນາສາຂາ

ຂ. ກອງອຸປະຕິໄພ-ບັນເທົາທຸກປະກອບມີ 01 ພະແນກການ ແລະ 01 ໜ່ວຍງານ.

- ພະແນກຫ້າງຫາກະກຽມບັນເທົາທຸກ.
- ໜ່ວຍງານພັດທະນາຊຸມຊົນແມ່ຍິງຊົນນະບົດ.

ຄ. ກອງສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ ປະກອບມີ 03 ພະແນກການ

- ພະແນກສາທາລະນະສຸກຊຸມຊົນ.
- ພະແນກໂຄສະນາຕ້ານເອດ ແລະ ພະຍາດຕິດຕໍ່ທາງເພດສຳພັນ.
- ພະແນກບໍລິການສຸຂະພາບ.

ງ. ສູນບໍລິຈາກເລືອດ ປະກອບມີ 04 ພະແນກການ

- ພະແນກບໍລິຫານການເງິນ
- ພະແນກຮັບບໍລິຈາກເລືອດ
- ພະແນກກວດວິເຄາະ ແລະ ອົບຮົມ
- ພະແນກຜະລິດ ແລະ ໃຫ້ຄວາມຮູ້ດ້ານການປິ່ນປົວດ້ວຍເລືອດ.

ຈ. ກອງຂົນຂວາຍການກຸສົນມີ 01 ພະແນກການ ແລະ 03 ໜ່ວຍງານ

- ພະແນກໂຄສະນາຂ່າວສານ ແລະ ຈັດພິມວາລະສານ
- ໜ່ວຍງານຂົນຂວາຍຊອກຫາແຫ່ລງທຶນ
- ໜ່ວຍງານປຸກລະດົມຂົນຂວາຍຊາວໜຸ່ມເຍົາວະຊົນ, ແມ່ຍິງກາແດງ
- ໜ່ວຍງານສືບຫາວຫາຍາດພີ່ນ້ອງ

2.1.2. ອົງການກາແດງລາວສາຂາແຂວງ ແລະ ນະຄອນຫລວງ ປະກອບມີ:

- ປະທານກິຕິມະສັກ (ບໍ່ປະຈຳການ)
- ປະທານອົງການກາແດງສາຂາແຂວງ (ບໍ່ປະຈຳການ)
- ຮອງປະທານອົງການກາແດງສາຂາແຂວງ, ທັງເປັນຫົວໜ້າຫ້ອງການ (ປະຈຳການ)
- ຄະນະກຳມະການກາແດງ (ບໍ່ປະຈຳການ)
- ຄະນະອະນຸກຳມະການ (ບໍ່ປະຈຳການ)
- ໜ່ວຍງານຕ່າງໆ:
  - + ໜ່ວຍງານຫ້ອງການບໍລິຫານ-ບັນຊີການເງິນ.
  - + ໜ່ວຍງານອະປະຕິໄພ-ບັນເທົາທຸກ.
  - + ໜ່ວຍງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບ.
  - + ໜ່ວຍງານຂົນຂວາຍຊອກຫາແຫ່ລ່ງທຶນ.

2.2. <u>ພະນັກງານອົງການກາແດງລາວທົ່ວປະເທດ.</u>

ອົງການກາແດງລາວປະກອບມີພະນັກງານປະຈຳການທັງໝົດ 242 ຄົນ, (ນັບທັງພະນັກງານສົມບູນ ແລະ ພະນັກງານຕາມສັນຍາ)

- ພະນັກງານອົງການກາແດງລາວສູນກາງປະກອບມີ: ພະນັກງານ 77 ຄົນ, ຍິງ 31 ຄົນ (ນັບທັງພະນັກງານສົມບູນ, ພະນັກງານບຳນານ ແລະ ພະນັກງານຕາມສັນຍາ)
  - ພະນັກງານສົມບູນ 51 ຄົນ, ຍິງ 13 ຄົນ (ພະນັກງານບຳນານ 7 ຄົນ, ຍິງ 3 ຄົນ)
  - ພະນັກງານຕາມສັນຍາ 26 ຄົນ, ຍິງ 18 ຄົນ.
- ພະນັກງານອົງການກາແດງລາວສາຂາແຂວງ 17 ສາຂາໃນທົ່ວປະເທດ: ປະກອບມີພະນັກງານປະຈຳການທັງໝົດ 161 ຄົນ, ຍິງ 59 ຄົນ.
  - ພະນັກງານສົມບູນ 138 ຄົນ, ຍິງ 51 ຄົນ.
  - ພະນັກງານຕາມສັນຍາ 23 ຄົນ, ຍິງ 8 ຄົນ.

III. <u>ຜົນງານໃນໄລຍະ 1 ປີຜ່ານມາ:</u>

ໃນໄລຍະ 1 ປີ ຜ່ານມາ ອົງການກາແດງລາວ ໄດ້ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ຕາມພາລະບົດບາດຂອງຕົນ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນສູງເຂົ້າໃນວຽກງານຕົວຈິງ ເຊິ່ງສະແດງອອກເຖິງນ້ຳໃຈຮັບຜິດຊອບຕໍ່ໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ການຈັດຕັ້ງໄດ້ມອບໝາຍເປັນຢ່າງດີ:

3.1 <u>ວຽກງານການເມືອງແນວຄິດ</u>

- ພະນັກງານລັດຖະກອນມີແນວຄິດອຸ່ນອ່ຽນຕໍ່ໜ້າທີ່ວຽກງານດີ, ມີຄຸດົມການຍຶດໝັ້ນຕໍ່ການນຳພາຂອງພັກ ແລະ ລັດ.

- ພະນັກງານລັດຖະກອນທຸກຄົນໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນການສຶກສາຄົ້ນຄ້ວາຮ່ຳຮຽນເນື້ອໃນມະຕິຄຳສັ່ງຕ່າງໆ ທີ່ພັກລັດວາງອອກ ຢ່າງເປັນປົກກົຕິ ບໍ່ວ່າຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ຫລື ທ້ອງຖິ່ນເຊັ່ນ:
+ ເອກະສານປະຫວັດການເຄື່ອນໄຫວຂອງປະທານໄກສອນ ພົມວິຫານ, ປະທານສຸພານຸວົງ, ປະທານຄຳໄຕສີພັນດອນ, ເອກະສານວັນສຳຄັນຂອງຊາດ ແລະ ເອກະສານຂໍ້ກຳນົດຕ່າງໆ ຈຳນວນໜຶ່ງ ທີ່ຂັ້ນເທິງວາງອອກ.
- ໄດ້ມີການເປີດບັ້ນດຳເນີນຊີວິດການເມືອງຢ່າງເປັນປົກກະຕິໃນແຕ່ລະເດືອນເພື່ອສ້າງໃຫ້ພະນັກງານ ມີແນວຄິດປອດໃສຂາວສະອາດ, ປະຢັດມັດທະຍັດ ແລະ ຕໍ່ຕ້ານທຸກກົນອຸບາຍຂອງສັດຕູ ແລະ ປະ ກົດການຫຍໍ້ທໍ້ອື່ນໆ.

3.2. <u>ວຽກງານການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳຕ່າງໆ:</u>

3.2.1. ວຽກງານຫ້ອງການ:

- ຈັດກອງປະຊຸມປະຈຳເດືອນ ເພື່ອທົບທວນວຽກງານຜ່ານມາ ແລະ ວາງແຜນການເດືອນຕໍ່ໄປ, ໄດ້ ປະຕິບັດເປັນປົກກະຕິ.
- ຈັດກອງປະຊຸມໄຕມາດເພື່ອທົບທວນວຽກຜ່ານມາ ແລະ ວາງແຜນການໄຕມາດຕໍ່ໄປ, ໂດຍສະ ເພາະແມ່ນບັນດາໂຄງການຕ່າງໆ ທີ່ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກ PNS ເຊັ່ນ: ໂຄງການໂລກ ເອດ, ໂຄງການຜູ້ອາຍຸສູງ, ໂຄງການ ຮສຂ ພາກເໜືອ ແລະ ຫ້ອງການພົວພັນຮ່ວມມືສາກົນ.
- ຈັດກອງປະຊຸມປະຈຳປີ ເພື່ອທົບທວນວຽກຜ່ານມາ ແລະ ວາງແຜນປີຕໍ່ໜ້າ, ແຂວງລະ 1 ຄັ້ງ ມີ ຜູ້ແທນອອ້ມຂ້າງແຂວງ, ການນຳຂອງແຂວງ ແລະ ຜູ້ແທນຈາກສູນກາງເຂົ້າຮ່ວມນຳ.
- ໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມໃນການປຶກສາຫາລື ຄົ້ນຄ້ວາແຜນຍຸດທະສາດ 5 ປີ ຂອງກາແດງລາວ ໄລຍະ II ຂອງປີ 2006-2010.
- ໄດ້ຈັດຕັ້ງກອງປະຊຸມຄະນະກຳມະການເລືອດແຫ່ງຊາດກ່ຽວກັບແຜນພັດທະນາເລືອດເພື່ອ ກຽມພ້ອມໃຫ້ມີເລືອດພຽງພໍ.
- ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມປະເມີນຜົນໂຄງການຮ່ວມກັບຜູ້ໃຫ້ທຶນຈາກກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດ ທີ່ ສະໜັບສະໜູນກາແດງສາຂາແຂວງໃນແຕ່ລະໄຕມາດ ເຊັ່ນ: DRC, FRC, NRC.
- ໄດ້ຈັດງານສະເຫລີມສະຫລອງວັນສຳຄັນຕ່າງໆຂອງອົງການກາແດງລາວ ເຊັ່ນ: ວັນກາແດງສາກົນ ວັນທີ 08/05 ແລະ ວັນຜູ້ບໍລິຈາກເລືອດໂລກ ວັນທີ 14/06.

 # ວຽກງານລົງຊີ້ນຳຕິດຕາມຊຸກຍູ້ກິດຈະກຳຕ່າງໆເຊັ່ນ:

- ການນຳອົງການກາແດງລາວ ໄດ້ລົງຕິດຕາມຊຸກຍູ້ວຽກງານວິຊາການຢູ່ບັນດາກາແດງສາຂາແຂວງ ພາກເໜືອ, ພາກກາງ ແລະ ພາກໄຕ້.
- ໄດ້ລົງຕິດຕາມຊຸກຍູ້ບັນດາກິດຈະກຳຕ່າງໆຢູ່ເມືອງ ແລະ ບ້ານເປົ້າໝາຍຂອງໂຄງການໃນແຕ່ລະ ໄຕມາດ (04 ຄັ້ງຕໍ່ປີ).
- ໄດ້ຕິດຕາມຊຸກຍູ້ການປະຕິບັດກິດຈະກຳຕ່າງໆນຳບັນດາສາຂາແຂວງ.

- ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມທົບທວນປະຈໍາໄຕມາດ ແລະ ການວາງແຜນການຮ່ວມກັບ PNS

 # ວຽກງານການປົກປັກຮັກສາ ແລະ ກໍ່ສ້າງສໍານັກງານອົງການ:
- ສ້ອມແປງຫ້ອງການອົງການກາແດງລາວ, ໂດຍນໍາໃຊ້ທຶນຂອງລັດຖະບານ 30.000.000 ກີບ
- ການບູລະນະສ້ອມແປງອຸປະກອນຮັບໃຊ້ຫ້ອງການຕ່າງໆ ຢູ່ສູນກາງ ແລະ ສາຂາແຂວງ ເຊັ່ນ: ພາຫະພະ, ພິມດີດ, ຈັກອັດເອກະສານ ແລະ ຄອມພິວເຕີ ໂດຍນໍາໃຊ້ງົບປະມານຂອງລັດ ແລະ ຂອງກາແດງສາກົນ (ICRC, FRC, DRC, NRC, SRC)

 # ການຈັດຊື້ໃໝ່:
- ຈັດຊື້ໂຕະ, ຕັ່ງ, ຕູ້ໃສ່ເອກະສານ, ອຸປະກອນຮັບໃຊ້ຫ້ອງການຈໍານວນໜຶ່ງ ນໍາໃຊ້ງົບປະມານຂອງລັດ ແລະ ຂອງກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດທີ່ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫລືອແກ່ໂຄງການຢູ່ສູນກາງ ແລະ ສາຂາແຂວງ.
- ອົງການກາແດງລາວ ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງແດນມາກຈໍານວນໜຶ່ງເພື່ອຮັບໃຊ້ວຽກງານບໍລິຫານປະຈໍາວັນເຊັ່ນ: ເຄື່ອງຮັບໃຊ້ຫ້ອງການຕ່າງໆ.

 # ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ:
- ຍົກລະດັບວິຊາການໄລຍະຍາວ 5 ທ່ານ
- ຍົກລະດັບວິຊາການໄລຍະສັ້ນ 6 ທ່ານ, ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກລັດຖະບານ ແລະ ກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດ.
- ອົບຮົມການບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງ 10 ທ່ານ ຢູ່ພາຍໃນ, ໄດ້ຮັບທຶນສະນັບສະໜູນຈາກກາແດງສາກົນ.
- ອົບຮົມການຂຽນໂຄງການ 27 ທ່ານ ຢູ່ພາຍໃນໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກ PNS.
- ອົບຮົມດ້ານບັນຊີການເງິນ 46 ຄົນ ຢູ່ພາຍໃນ ແລະ 01 ຄົນຢູ່ຕ່າງປະເທດ, ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງປະເທດສະວິດເຊີແລນ.
- ອົບຮົມດ້ານຄອມພິວເຕີ 2 ຄົນ, ຢູ່ພາຍໃນ ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດ.
- ອົບຮົມດ້ານວິຊາການອື່ນໆ 83 ຄົນ ຢູ່ພາຍໃນ ແລະ 2 ຄົນທີ່ຕ່າງປະເທດ ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດ.
- ທັດສະນະສຶກສາພາຍໃນ 19 ທ່ານ.

 # ວຽກງານນະໂຍບາຍ, ຍ້ອງຍໍ, ຈັດຊັ້ນ ແລະ ຂັ້ນເງິນເດືອນ:

*** ວຽກງານນະໂຍບາຍ:**
- ຈັດຕັ້ງການໄປຢ້ຽມຢາມ ແລະ ຊື້ຂອງຂວັນໃຫ້ແກ່ຄອບຄົວພະນັກງານທີ່ເຈັບເປັນ, ເກີດລູກ ແລະ ອື່ນໆ 23 ຄັ້ງ.

- ຈັດຕັ້ງການໄປຢ້ຽມຢາມ ແລະ ຊື້ຂອງຂວັນອ່ອຍພອນໃຫ້ແກ່ຄອບຄົວພະນັກງານບຳນານ 1 ຄັ້ງ, ເນື່ອງໃນໂອກາດປີໃໝ່ລາວ, ປີໃໝ່ສາກົນ.
- ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານທີ່ຂໍອອກຮັບອຸດໜູນບຳນານ 2 ຄົນ.

*** ວຽກງານຍ້ອງຍໍ:**

- ປະທານອົງການກາແດງລາວ ໄດ້ອອກຂໍ້ຕົກລົງຍ້ອງຍໍພາກສ່ວນບຸກຄົນ ແລະ ລວມໝູ່ ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນວຽກງານມະນຸດສະທຳຂອງອົງການກາແດງລາວຈຳນວນ 15 ໃບ/ທ່ານ ໃນນັ້ນ ໄດ້ຍ້ອງຊ່ຽວຊານຕ່າງປະເທດຈຳນວນ 1 ໃບ/ທ່ານ.
- ອົງການກາແດງລາວ ກໍ່ໄດ້ຮັບໃບຊົມເຊີຍຈາກພາກສ່ວນຕ່າງໆ ຈຳນວນ 2 ໃບ.

*** ວຽກງານເລື່ອນຊັ້ນ-ຂັ້ນເງິນເດືອນ:**

- ຊັ້ນ 5 ຈຳນວນ 1 ຄົນ.
- ຊັ້ນ 4 ຈຳນວນ 13 ຄົນ.
- ຊັ້ນ 3 ຈຳນວນ 8 ຄົນ.
- ຊັ້ນ 2 ຈຳນວນ 1 ຄົນ.
- ຊັ້ນ 1 ຈຳນວນ 1 ຄົນ.

*** ວຽກງານການເງິນ-ແຜນການ:**

- ໄດ້ສະຫລຸບລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານປະຈຳປີ, ປະຈຳແຕ່ລະງວດເຊັ່ນ: ລາຍຈ່າຍຮ່ວງງົບປະມານຂອງລັດ, ງົບປະມານການຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນທີ່ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນ.
- ໄດ້ຕິດຕາມຊຸກຍູ້ວຽກງານການເງິນຢູ່ນຳກາແດງສາຂາແຂວງພາກກາງ ແລະ ພາກໃຕ້.
- ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກ່ຽວກັບການສ້າງແຜນງົບປະມານປະຈຳປີ 2005-2006 ທີ່ກະຊວງການເງິນເປັນເຈົ້າພາບຈັດຂຶ້ນ.
- ໄດ້ຂື້ນແຜນຂໍທືນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດເພື່ອນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນກິດຈະກຳຕ່າງໆຂອງອົງການກາແດງລາວ.

 # ວຽກງານພົວພັນຕ່າງປະເທດ.

1) ການປະກອບເອກະສານໃຫ້ຊ່ຽວຊານຕ່າງປະເທດ.

- ໄດ້ພົວພັນນຳອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ກ່ຽວກັບການຮ່ວມມືກັບ ICRC ທີ່ຈະໃຫ້ການຊ່ວຍເຫລືອເຂດພິເສດໄຊສົມບູນ.
- ໄດ້ພົວພັນກັບສູນຝຶກອົບຮົມ TADO ແລະ ບໍລິສັດ Core Facilitators ແລະ ຕົກລົງຈັດຊຸດຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບ Workshop Organising.
- ນຳພາທ່ານ Fred Grim ແຂກ ICRC ເຂົ້າພົບທ່ານປະທານອົງການກາແດງລາວ ກ່ຽວກັບການຊ່ວຍເຫລືອໃນຕໍ່ໜ້າຂອງ ICRC ຢູ່ເມືອງພູຄູນ ແລະ ພູກູດ.

- ເຂົ້າຮ່ວມປຶກສາຫາລືກັບ ນາງ ເມລານີ ກາແດງເນເທີແລນ ກ່ຽວກັບການກຽມຊຸດອົບຮົມ ການດຳເນີນກອງປະຊຸມຢ່າງມີປະສິດທິພາບ, ການສ້າງຖານຂໍ້ມູນ ແລະ ຕິດຕາມປະເມີນຜົນ.
- ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມປະເມີນຜົນໂຄງການນຳ NRC ທີ່ສະໜັບສະໜູນ 3 ແຂວງພາກກາງ: ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ, ຄຳມ່ວນ ແລະ ສະຫວັນນະເຂດ.
- ພົວພັນຈັດຕັ້ງກອງປະຊຸມກ່ຽວກັບການປັບປຸງວຽກງານບໍລິຫານ ຢູ່ແຂວງວຽງຈັນ.
- ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມນຳ NRC ກ່ຽວກັບທິດທາງການຮ່ວມມືແກ້ໄຂຕໍ່ໜ້າ ໂຄງການແລກປ່ຽນບົດຮຽນລະຫວ່າງຊາວໜຸ່ມກາແດງ.
- ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ OD Forum ຄັ້ງທີ 3 ທີ່ປະເທດມຽນມ້າ.
- ພົວພັນຈັດກອງປະຊຸມວາງແຜນຍຸດທະສາດ 5 ປີ ກ່ຽວກັບການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດທີ່ແຂວງວຽງຈັນ.
- ພົວພັນກັບ ICRC ເພື່ອສະໜັບສະໜູນການຕິດຕັ້ງ Web site ແລະ ການພິມປະຕິທິນປີ 2007.
- ຕ້ອນຮັບຊ່ຽວຊານຈາດກາແດງເຢຍລະມັນ ທີ່ມາຢ້ຽມຢາມອົງການກາແດງລາວ ແລະ ໄດ້ນຳພາເບິ່ງກິດຈະກຳຂອງກາແດງສາຂາແຂວງຄຳມ່ວນ ແລະ ປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບການສະໜັບສະໜູນວຽກງານເລືອດ.
- ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ການແລ່ນເອກະສານຂໍວີຊາ ເຂົ້າ-ອອກ ປະເທດໃຫ້ແກ່ບັນດາຊ່ຽວຊານທີ່ມາເຮັດວຽກນຳອົງການກາແດງລາວ.

2) ວຽກງານອຳນວຍຄວາມສະດວກ.

- ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການສົ່ງ ແລະ ຕິດຕາມເອກະສານທີ່ສະເໜີຂໍອະນຸມັດໃຫ້ຄະນະນຳ ແລະ ພະນັກງານອົງການກາແດງລາວໄປຮ່ວມກອງປະຊຸມ ແລະ ຮ່ວມງານແລກປ່ຽນບົດຮຽນຕ່າງໆ ຢູ່ຕ່າງປະເທດ.
- ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການຈອງໂຮງແຮມໃຫ້ແກ່ບັນດາຊ່ຽວຊານ ທີ່ເດີນທາງມາປະຊຸມກັບໜ່ວຍງານ OD&CB.
- ຕິດຕໍ່ພົວພັນກັບບັນດາຄູ່ຮ່ວມມື ແລະ ກາແດງເພື່ອນມິດ ເພື່ອຮ່ວມກອງປະຊຸມ Coordination Meeting.

3) ວຽກງານຕິດຕາມປະເມີນຜົນ

- ໄດ້ຮັບການມອບໝາຍຈາກຫ້ອງການ ຕິດຕໍ່ປະສານງານກັບຫ້ອງການ, ກອງ ເພື່ອການແຈ້ງລາຍຊື່ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມວຽກງານຕິດຕາມແລະປະເມີນຜົນ.
- ປຶກສາຫາລືກັບກາແດງພາກພື້ນກ່ຽວກັບການກະກຽມເປີດຊຸດອົບຮົມ M&E ເຊັ່ນການກຳນົດວັນໃນການເປີດຊຸດອົບຮົມ, ປັບປຸງແຜນການໃຊ້ຈ່າຍໃນການເປີດກອງປະຊຸມ ແລະ ລາຍຊື່ຜູ້ທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມ ແລະ ບັນຫາອື່ນໆ.
- ປຶກສາຫາລືກັບຫ້ອງການກາແດງລາວ ກ່ຽວກັບການຄັດເລືອກພະນັກງານທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມຝຶກການສ້າງຖານຂໍ້ມູນ ເພື່ອກະກຽມຄັດເລືອກເອົາໃຫ້ເປັນຜູ້ບັນທຶກຂໍ້ມູນສະເພາະປະຈຳກາແດງລາວ.
- ລົງຕິດຕາມການໃຊ້ລະບົບບັນຊີໃໝ່ຂອງກາແດງ ຢູ່ 3 ແຂວງພາກໃຕ້ ແລະ 3 ແຂວງພາກເໜືອ.

- ອົບຮົມການເປັນຄູຝຶກປະຖົມພະຍາບານໃຫ້ແກ່ເປົ້າໝາຍຄູຝຶກປະຖົມພະຍາບານອົງການກາແດງ ລາວ.
- ຈັດກອງປະຊຸມພາວະການເປັນຜູ້ນຳທີ່ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ ໃນວັນທີ 18-20/12/2006

4) ວຽກງານບໍລິຫານການເງິນຂອງໜ່ວຍງານ

- ຮ່າງຈົດໝາຍສະແດງຄວາມຍິນດີຕ້ອນຮັບຜູ້ແທນຂອງກາແດງຝຣັ່ງທີ່ມາຢ້ຽມຢາມອົງການກາແດງ ລາວ ແລະ ກິດຈະກຳຂອງກາແດງຝຣັ່ງ ຢູ່ແຂວງໄຊຍະບູລີ ແລະ ແຂວງວຽງຈັນ.
- ຈັດຫ້ອງປະຊຸມເພື່ອຮັບແຂກສະຫະພັນກາແດງທີ່ມາຢ້ຽມຢາມກາແດງລາວ
- ໄດ້ນຳພາຊ່ຽວຊານນ້ຳສະອາດຂອງ ICRC ໄປຕິດຕາມກິດຈະກຳຢູ່ເມືອງລ່ອງຊານ ແລະ ນຳພາ ຊ່ຽວຊານ NLRC ລົງຕິດຕາມກິດຈະກຳຢູ່ສາຂາແຂວງ.
- ອັດເອກະສານບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈລະຫວ່າງກາແດງລາວ, ຫວຽດນາມ ແລະ ກຳປູເຈຍ ເພື່ອແຈກ ຢາຍໃຫ້ແຕ່ລະກອງ, ສາຂາ ແລະ ແຈ້ງໃຫ້ກະຊວງການຕ່າງປະເທດເພື່ອຮັບຊາບ.

3.2.2. ວຽກງານຕອບໂຕ້ອຸປະຕິໄພ-ບັນເທົາທຸກ

 # ວຽກງານຫ້າງຫາກະກຽມຕອບໂຕ້ອຸປະຕິໄພ:

ກ. ການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳຕ່າງໆ:

- ໄດ້ຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາສາງພາກເໜືອ ທີ່ແຂວງອຸດົມໄຊ ໃນວັນທີ 25-29/09/2006
- ໄດ້ຮັບແຜນສະເໜີຂໍທຶນຈາກໂຄງການ Shoken Fund ສຳລັບປີ 2006 ເພື່ອມານຳໃຊ້ໃນ ກິດຈະກຳຕ່າງໆ.
- ໄດ້ຮັບເຄື່ອງນຸ່ງຮົມຈາກສະມາຄົມເສື້ອຜ້າ OSAKA ແຫ່ງປະເທດຍີ່ປຸ່ນ ຈຳນວນ 155 ໂຕ້ນ ໃນ ວັນທີ 13/02/2006 ມູນຄ່າທັງໝົດ 3.100 ໂດລາ.
- ໄດ້ຮັບເຄື່ອງນຸ່ງຮົມຈາກກາແດງແດນມາກ ຈຳນວນ 164 ມັດ ໃນວັນທີ 15/02/2006 ມູນຄ່າທັງ ໝົດ 16.974,54 ໂດລາ.
- ໄດ້ຈັດຕັ້ງກວດກາເຄື່ອງ, ນັບເຄື່ອງ, ຂຶ້ນບັນຊີເຄື່ອງທີ່ຮັບການຊ່ວຍເຫລືອຈາກສະມາຄົມເສື້ອຜ້າ OSAKA ແຫ່ງປະເທດຍີ່ປຸ່ນ ແລະ ຈາກການແດງແດນມາກ.
- ໄດ້ຕ້ອນຮັບ Mr. Michael Annear ຫົວໜ້າຕອບໂຕ້ໄພພິບັດພາກພື້ນຄົນໃໝ່ (RDMU) ໃນວັນ ທີ 27-29/03/2006 ເພື່ອມາຢ້ຽມຢາມອົງການກາແດງລາວ ແລະ ເຮັດວຽກຮ່ວມກັບກອງອຸປະຕິ ໄພ-ບັນເທົາທຸກ ຂອງອົງການກາແດງລາວ.
- ໄດ້ຈັດສົ່ງເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ ທີ່ໄດ້ຮັບຈາກສະມາຄົມເສື້ອຜ້າ OSAKA ແຫ່ງປະເທດຍີ່ປຸ່ນ ແລະ ກາ ແດງແດນມາກໃຫ້ແກ່ສາງພາກເໜືອ, ພາກກາງ ແລະ ພາກໃຕ້.
- ໄດ້ສົ່ງໃບແຈ້ງການໄປຍັງທຸກໆກາແດງສາຂາແຂວງໃນທົ່ວປະເທດ ເພື່ອເຮັດແຜນທີ່ເຂດທີ່ມີຄວາມ ສ່ຽງສູງ, ເຂດທີ່ມີຄວາມອັນຕະລາຍຕໍ່ໄພພິບັດທີ່ມີນ້ຳຖ້ວມໃນໄລຍະລະດູຝົນ ແລະ ໃຫ້ລາຍງານ ສະພາບໄພນ້ຳຖ້ວມ ໃຫ້ສູນກາງຕາມແບບຟອມລາຍງານປະຈຳອາທິດ ແລະ ໃນກໍລະນີສຸກເສີນ ແມ່ນໃຫ້ລາຍງານໃນ 24 ຊົ່ວໂມງ ສົກປີ 2006

- ໄດ້ຮັບການສົ່ງລາຍງານກ່ຽວກັບເຂດທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງ ແລະ ເຂດທີ່ມັກມີໄພພິບັດຕ່າງໆທີ່ເກີດຂື້ນໃນແຕ່ລະແຂວງໃນທົ່ວປະເທດ ແລະ ໄດ້ສຳເລັດການສ້າງແຜນທີ່ໄພອັນຕະລາຍ (Hazard Mapping)
- ສຳເລັດການຈັດຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບທີມຕອບໂຕ້ໄພພິບັດທີ່ນາປ່າກວາງຮີສອດ ແຂວງວຽງຈັນ ໃນວັນທີ 14-23/08/2006 ເຊິ່ງມີພະນັກງານຈາດສູນກາງ ແລະ 17 ສາຂາແຂວງເຂົ້າຮ່ວມທັງໝົດ 36 ຄົນ, ຍິງ 04 ຄົນ.

ຂ. ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ແລະ ຝຶກອົບຮົມ:

- ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບການເປັນຄູຝຶກ, ອົບຮົມກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍມະນຸດສະທຳສາກົນ, ວຽກງານປ້ອງກັນ ແລະສະກັດກັ້ນພະຍາດໄຂ້ຫວັດສັດປີກ ຈັດຂື້ນທີ່ແຂວງຫລວງພະບາງ ໃນວັນທີ 22-23/11/2005
- ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບວຽກງານພະລາທິການພາກພື້ນອາຊີປາຊີຟິກຈັດຂື້ນທີ່ກົວລາລຳເປີ ທີ່ປະເທດມາເລເຊຍ, ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ 3ປະເທດກ່ຽວກັບ Humanitarian Activities ຢູ່ປະເທດ ສສ ຫວຽດນາມ.

 # ວຽກງານຊ່ວຍເຫລືອບັນເທົາທຸກ:

- ໄດ້ນຳເອົາເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ ແລະ ເຄື່ອງໃຊ້ຄອບຄົວໄປມອບໃຫ້ປະຊາຊົນທີ່ຖືກອັກຄີໄພເປັນມູນຄ່າ 138.089.041 ກີບ, ມີ 301 ຄອບຄົວ, ມີ 76 ບ້ານທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມເສຍຫາຍ.
- ໄດ້ນຳເອົາເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ ແລະ ເຄື່ອງໃຊ້ຄອບຄົວໄປມອບໃຫ້ປະຊາຊົນທີ່ຖືກໄພນ້ຳຖ້ວມ ເປັນມູນຄ່າ 74.381.000 ກີບ, ມີ 326 ຄອບຄົວ, ມີ 2 ບ້ານ ທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມເສຍຫາຍ.
- ໄດ້ນຳເອົາເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ ແລະ ເຄື່ອງໃຊ້ຄອບຄົວໄປມອບໃຫ້ປະຊາຊົນທີ່ໄດ້ຮັບເຄາະຮ້າຍຈາກຕາຝັ່ງເຈື່ອນ, ດິນເຊາະເຈື່ອນ ແລະ ຍ້າຍຖິ່ນຖານ ເປັນມູນຄ່າ 14.650.000 ກີບ, ມີ 131 ຄອບຄົວ, ມີ 2 ບ້ານ ທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມເສຍຫາຍ.
- ໄດ້ນຳເອົາເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ ແລະ ເຄື່ອງໃຊ້ຄອບຄົວໄປມອບໃຫ້ບັນດາໂຮງຮຽນຊົນຊາດຊົນເຜົ່າ, ຜູ້ທຸກຍາກປ່ຽວພອຍ ດ້ອຍໂອກາດ ແລະ ປະຊາຊົນທີ່ຢູ່ຫ່າງໄກສອກຫລີກ ເປັນມູນຄ່າ 264.650.500 ກີບ, ມີ 930 ຄອບຄົວ, ມີ 35 ບ້ານ ທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມເສຍຫາຍ.
- ໄດ້ນຳເອົາເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ ແລະ ເຄື່ອງໃຊ້ຄອບຄົວໄປມອບໃຫ້ປະຊາຊົນທີ່ໄດ້ຮັບເຄາະຮ້າຍຈາກເຫດການອື່ນໆ ເປັນມູນຄ່າ 123.004.000 ກີບ, ມີ 4 ຄອບຄົວ, 8 ບ້ານ.

3.2.3. ວຽກງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ:

 # ວຽກງານປະຖົມພະຍາບານ:

- ສ້າງອາສາສະມັກປະຖົມພະຍາບານ ມີ 117 ບ້ານ, ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ 249 ຄົນ, ຍິງ 95 ຄົນ.
- ສ້າງຄູຝຶກກ່ຽວກັບວຽກງານປະຖົມພະຍາບານ ມີ 38 ບ້ານ, ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ 41 ຄົນ, ຍິງ 0 ຄົນ.

- ຝຶກອົບຮົມວຽກງານປະຖົມພະຍາບານ ແລະ ວຽກງານຄວາມປອດໄພບົນທ້ອງຖະໜົນຕາມສະຖານທີ່ຕ່າງໆ (ບ້ານ, ສໍານັກງານ, ອົງການອື່ນໆ) ມີ 74 ບ້ານ.
- ອົບຮົມອາສາສະມັກບ້ານ 210 ບ້ານ, ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ 504 ຄົນ, ຍິງ 69 ຄົນ.
- ອົບຮົມອາສາສະມັກຊາວໜຸ່ມເຍົາວະຊົນ ຕາມໂຮງຮຽນຕ່າງໆ, ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ 32 ຄົນ, ຍິງ 18 ຄົນ.
- ສະໜອງອະປະກອນປະຖົມພະຍາບານໃຫ້ ອສບ ຈໍານວນ 10 ບ້ານ, 509 ຊຸດ.

 # ວຽກງານຕ້ານເອດ.

- ຝຶກອົບຮົມວຽກງານຕ້ານເອດ ໃຫ້ຊາວໜຸ່ມແບບ ເພື່ອນສອນເພື່ອນ ຈໍານວນ 7 ຄັ້ງ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທັງໝົດ 136 ຄົນ, ຍິງ 80 ຄົນ.

 # ວຽກງານຈັດຫານໍ້າສະອາດ ແລະ ອະນາໄມສິ່ງແວດລ້ອມ:

- ສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງນໍ້າລິນ 33 ໜ່ວຍ, ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງສາກົນ ເປັນມູນຄ່າ 286.653.713 ກີບ ແລະ 134.829,91 ໂດລາ, ທຶນລັດຖະບານ 415.000.000 ກີບ, ຈາກປະຊາຊົນ 80.812.000 ກີບ.
- ສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງນໍ້າສ້າງ 47 ໜ່ວຍ, ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງສາກົນ 7.636,41 ໂດລາ.
- ສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງນໍ້າບາດານ 51 ໜ່ວຍ, ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງສາກົນ ເປັນມູນຄ່າ 47.485,58 ໂດລາ.
- ສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງວິດຖ່າຍ 1.926 ໜ່ວຍ, ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງສາກົນ ເປັນມູນຄ່າ 13.800.000 ກີບ ແລະ 59.933,75 ໂດລາ.

* ໂຄງການນໍ້າສະອາດໂດຍການຮ່ວມມືກັບກາແດງນິວຊີແລນ-IFRC ທີ່ມີມູນຄ່າ 75. 000 ໂດລາ.
- ສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງນໍ້າບາດານ 55 ບໍ່ (ສາລະວັນ 28 ບໍ່, ເຊກອງ 22 ບໍ່, ອັດຕະປື 05 ບໍ່)
- ສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງວິດຖ່າຍ 500 ໜ່ວຍ.

* ໂຄງການນໍ້າສະອາດໂດຍການຮ່ວມມືກັບກາແດງອົດສະຕາລີ ມູນຄ່າ 50.000 ກີບ.
- ສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງນໍ້າລິນ 06 ແຫ່ງ ມູນຄ່າ 32.000 ໂດລາ.
- ສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງວິດຖ່າຍ ຈໍານວນ 270 ໜ່ວຍ ມູນຄ່າ 4.860 ໂດລາ.
- ກໍ່ສ້າງອາສາສະໝັກ ແລະ ອົບຮົມ ຈໍານວນ 20 ຄົນ.

* ໂຄງການຮ່ວມມືກັບກາແດງເນເທີແລນ: ໃຊ້ງົບປະມານ 91.000 ໂດລາ.
- ສະໜອງລົດກະບະ 03 ຄັນ, ລົດຈັກ 06 ຄັນ, ຄອມພິວເຕີ 03 ໜ່ວຍ, ໂທລະສັບ/ແຟັກ 07 ໜ່ວຍ.
- ຄັດເລືອກບ້ານເປົ້າໝາຍ 18 ບ້ານ, ດໍາເນີນກິດຈະກໍາ ສໍາຫລວດຂໍ້ມູນ 18 ບ້ານ, ຝຶກອົບຮົມ ອສບ 36 ຄົນ.

* ໂຄງການ ຮສຂ ກາແດງລາວ-ແດນມາກ: ມູນຄ່າໃຊ້ຈ່າຍກິດຈະກຳທັງໝົດ 1.121.000 ໂດລາ, ຈຳນວນບ້ານເປົ້າໝາຍທັງໝົດ 61 ບ້ານ.

+ ວຽກງານສາທາລະນະສຸກ:

- ສຳເລັດການກໍ່ສ້າງນ້ຳລິນ 08 ແຫ່ງ, ສ້ອມແປງ 01 ແຫ່ງ
- ສຳເລັດການກໍ່ສ້າງວິດຖ່າຍໃຫ້ຊາວບ້ານ ແລະ ໂຮງຮຽນ ຈຳນວນ 300 ໜ່ວຍ
- ອົບຮົມ ອສບ ໃໝ່ 138 ຄົນ, ອົບຮົມຄືນ ອສບ ເກົ່າ 126 ຄົນ
- ທົດແທນຖົງຢາ ຈຳນວນ 126 ຊຸດ
- ສ້າງ ແລະ ອົບຮົມໝໍຕຳແຍເກົ່າ ແລະ ໃໝ່ ຈຳນວນ 49 ຄົນ
- ຈັດຕັ້ງວັນສົ່ງເສີມສຸຂະພາບ ແລະ ວັນໂພສະນາການຊຸມຊົນ ແນວລະ 6 ຄັ້ງ
- ສະໜອງມຸ້ງຍ້ອມຢາໃຫ້ປະຊາຊົນບ້ານເປົ້າໝາຍ ໃນໂຄງການ 8.000 ດາງ
- ສຳຫລວດ ແລະ ເກັບກຳຂໍ້ມູນກອງທຶນໝູນວຽນໃນໂຄງການ
- ກໍ່ສ້າງສຸກສາລາ 02 ແຫ່ງ
- ສະໜອງອຸປະກອນການແພດຄົບຊຸດ ແລະ ຝຶກອົບຮົມພະນັກງານແພດ ແລະ ພະຍາບານໃຫ້ແກ່ສຸກສາລາ ຈຳນວນ 04 ຄົນ

+ ຂະແໜງການສຶກສາ:

- ສຳເລັດການກໍ່ສ້າງໂຮງຮຽນປະຖົມແບບຖາວອນ ຈຳນວນ 13 ຫລັງ
- ສະໜອງອຸປະກອນການຮຽນ-ການສອນ ໃຫ້ນັກຮຽນ, ຄູ ແລະ ໂຮງຮຽນ
- ອົບຮົມຄູນອກລະບົບ ຈຳນວນ 27 ຄົນ
- ອົບຮົມວິຊາຊີບໃຫ້ຄູນອກລະບົບ 10 ຄົນ
- ອົບຮົມການບໍລິຫານໂຮງຮຽນປະຖົມ 23 ຄົນ
- ອົບຮົມຄູລະບົບ 11+1 ຈຳນວນ 18 ຄົນ
- ອົບຮົມການນຳໃຊ້ຖົງຢາພະຍາບານໃຫ້ຄູປະຖົມ ຈຳນວນ 20 ທ່ານ

+ ຂະແໜງເສດຖະກິດ: ງົບປະມານ 330.731.000 ກີບ

- ທັດສະນະສຶກສາ ພາຍໃນປະເທດ 03 ຄັ້ງ, ຕ່າງປະເທດ 01 ຄັ້ງ
- ຝຶກອົບຮົມສິນເຊື່ອ 05 ຄັ້ງ, ອົບຮົມການລ້ຽງສັດ ແລະ ເຜີຍແຜ່ໄຂ້ຫວັດສັດປີກ 5 ເທື່ອ
- ຈັດການເຜີຍແຜ່ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ໃຫ້ແກ່ບ້ານເປົ້າໝາຍຂອງໂຄງການໃນ 3 ເມືອງ 21 ບ້ານ.
- ສຶກສາບ້ານ ສ້າງກຸ່ມພັດທະນາແມ່ຍິງບ້ານໃໝ່ ແລະ ສະໜອງອຸປະກອນຈຳນວນ 10 ບ້ານ.
- ປ່ອຍເງິນກູ້ໃຫ້ກຸ່ມພັດທະນາແມ່ຍິງບ້ານ ຈຳນວນ 8 ບ້ານ.
- ຕິດຕາມກອງທຶນຂອງກຸ່ມພັດທະນາແມ່ຍິງບ້ານ.
- ທີມງານເສດຖະກິດ ແລະ ແມ່ຍິງເມືອງ ທົວເມືອງ ມາຂາຍເຄື່ອງຫັດຖະກຳທີ່ບຸນພະທາດ ຫລວງ.

3.2.4. ວຽກງານບໍລິຈາກເລືອດ.

1). ການປຸກລະດົມຮັບບໍລິຈາກເລືອດ

1.1). ວຽກງານຮັບບໍລິຈາກເລືອດ:

+ ຮັບເລືອດທັງໝົດ: ໄດ້ຮັບເລືອດ 12.365 ຖົງ

- ຮັບຈາກໜ່ວຍເຄື່ອນທີ່ = 7.239 ຖົງ
- ຮັບພາຍໃນສູນ = 2.295 ຖົງ

+ ຈັດໂຄສະນາໃຫ້ຄວາມຮູ້ດ້ານການບໍລິຈາກເລືອດແຍຍກັບທີ່, ອອກອາກາດທາງວິທະຍຸ ແລະ ອອກໜັງສືພິມທັງໝົດ 905 ເທື່ອ.

+ ໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມສະຫລຸບການເຄື່ອນໄຫວຮັບບໍລິຈາກເລືອດປີ 2006 ແລະ ວາງແຜນປີ 2007 ກັບພາກສ່ວນ:

- ແຂວງວຽງຈັນ
- ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ
- ກະຊວງປ້ອງກັນຊາດ ປ້ອງກັບຄວາມສະຫງົບ
- ທຸລະກິດ, ພາກສ່ວນສື່ມວນຊົນ, ບັນດາກະຊວງຕ່າງໆ
- ອົງການພຸດທະສາດສະໜາ
- ສຶກສາວິທະຍາໄລພາກລັດ
- ສຶກສາວາຍມະຫາວິທະຍາໄລ ແລະ ວິທະຍາໄລພາກເອກະຊົນ

1.2). ວຽກງານການກວດວິເຄາະທົດລອງ:

- ກວດໝວດເລືອດ ABO = 21.565 ເທື່ອ
- ກວດໝວດເລືອດ Rhesus = 12.921 ເທື່ອ
- ກວດພະຍາດນຳສົ່ງທາງເລືອດ = 8.572 ເທື່ອ
- ທົດລອງເລືອດເຂົ້າກັນ = 12.287 ເທື່ອ
- ກວດຊອກຫາອັງຕີກໍ = 32 ກໍລະນີ
- ກວດຈຳແນກເບິ່ງອັງຕີກໍ = 12 ກໍລະນີ
- ແຕ່ງເມັດເລືອດແດງມາດຕະຖານ = 22
- ແຕ່ງເມັດເລືອດແດງ Coomb Comtrot = 15
- ກວດກາຄຸນນະພາບທາງດ້ານໝວດເລືອດຈາກພາຍນອກ = 3
- ກວດກາຄຸນນະພາບພານໃນ = 2

1.3). ວຽກງານເກັບຮັກສາເບີກຈ່າຍເລືອດ ແລະ ອົບຮົມ:

* ຈ່າຍເລືອດໃຫ້ໂຮງໝໍຕ່າງໆ ທັງໝົດ = 8.358 ຖົງ

- ໂຮງໝໍມະໂຫສົດ = 2.414 ຖົງ
- ໂຮງໝໍເສດຖາ = 1.742 ຖົງ
- ໂຮງໝໍມິດຕະພາບ = 2.028 ຖົງ

- ໂຮງໝໍ 103	=	1.339 ຖົງ
- ໂຮງໝໍແມ່ແລະເດັກ	=	221 ຖົງ
- ໂຮງໝໍແຂວງວຽງຈັນ	=	359 ຖົງ
- ໂຮງໝໍແຂວງບໍລິຄຳໄຊ	=	73 ຖົງ
- ໂຮງໝໍແຂວງຊຽງຂວາງ	=	44 ຖົງ
- ໂຮງໝໍອື່ນໆ	=	139 ຖົງ
- ຈ່າຍນະໂຍບາຍຄືນເລືອດ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ບໍລິຈາກ	=	788 ຖົງ
- ຈ່າຍນະໂຍບາຍລ້າ	=	52 ຖົງ
* ສະເໜີຂໍຈາກໂຮງໝໍ	=	10.482 ຖົງ

1.4). ວຽກງານການຕິດຕາມຊຸກຍູ້:

- ລົງຕິດຕາມຊຸກຍູ້ວຽກງານການບໍລິການເລືອດຢູ່ 11 ສາຂາແຂວງຊຽງຂວາງ, ຫົວພັນ, ຫລວງພະບາງ, ໄຊຍະບູລີ, ອຸດົມໄຊ, ບໍ່ແກ້ວ, ອັດຕະປື, ສາລະວັນ, ຈຳປາສັກ, ສະຫວັນນະເຂດ ແລະ ຄຳມ່ວນ.
- ອົບຮົມກ່ຽວກັບການປຸກລະດົມຈັດຫາເລືອດ, ການວິເຄາະ, ການເກັບຮັກສາເລືອດ, ການຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບ ແລະ ການນຳໃຊ້ເລືອດສົມເຫດສົມຜົນໃຫ້ແກ່ສາຂາແຂວງຊຽງຂວາງ, ຫົວພັນ, ອັດຕະປື ແລະ ເຊກອງ.
- ໄດ້ແຈກຢາຍອຸປະກອນ ແລະ ນ້ຳຢາທີ່ຈຳເປັນສຳລັບວຽກງານເລືອດໃຫ້ແກ່ 11 ສາຂາແຂວງ.
- ໄດ້ມອບລົດຕູ້ວິຊາການໃຫ້ແຂວງຊຽງຂວາງ 1 ຄັນ ແລະ ແຂວງອັດຕະປື 1 ຄັນ.

1.5). ວຽກງານພົວພັນພາຍນອກ.

- ພະນັກງານ 2 ທ່ານ ໄປຮ່ວມອົບຮົມສຳມະນາດ້ານການປຸກລະດົມເລືອດ ທີ່ປະເທດ ມຽນມາ ຈັດໂດຍສະຫະພັນກາແດງ.
- ໄດ້ຈັດສົ່ງອາສາສະໝັກບໍລິຈາກເລືອດຫລາຍເທື່ອ ຈຳນວນ 2 ທ່ານ ໄປເຂົ້າຮ່ວມສະຫລອງວັນຜູ້ບໍລິຈາກເລືອດ ຂົງເຂດອາຊີຕາເວັນອອກສ່ຽງໃຕ້.
- ໄດ້ຮັບລົດ ຈຳນວນ 4 ຄັນເພື່ອວຽກງານເລືອດປອດໄພ ຈາກກອງທຶນໂລກ.

3.2.5. ວຽກງານຂົນຂວາຍ-ການກຸສົນ:

1) ວຽກງານໂຄສະນາ-ຂ່າວສານ:

- ໄດ້ໄປຊຸກຍູ້ວຽກໂຄສະນາຢູ່ແຂວງຜົ້ງສາລີ, ຫົວພັນ, ຊຽງຂວາງ ແຂວງລະໜຶ່ງຄັ້ງ.
- ໄດ້ໄປຈັດຕັ້ງໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ຢູ່ແຂວງວຽງຈັນ ທີ່ເມືອງຮົມ ແລະ ເມືອງໄຊສົມບູນ.
- ໄດ້ເປີດກອງປະຊຸມທົບທວນຄືນວຽກງານໂຄສະນາໃຫ້ແກ່ພະນັກງານໂຄສະນາໃນທົ່ວປະເທດ ໃນວັນທີ 21-22/12/2006.

- ໄດ້ຈັດພິມວາລະສານ 8.800 ສະບັບ, ພິມແປນພັບກາແດງ 10.000 ໃບ, ເຄື່ອງໝາຍກາແດງ 3.400 ໃບ, ພິມທຸງ ICRC, IFRC, LRC 57 ຜືນ
- ໄດ້ຂຽນຂ່າວການເຄື່ອນໄຫວຕ່າງໆຂອງກາແດງ ທີ່ສຳຄັນ 28 ບົດໃຫ້ໜັງສືພິມ: ໜັງສືພິມວຽງຈັນໃໝ່, ໜັງສືພິມວຽງຈັນທາມວັນອາທິດ, ໜັງສືພິມປະເທດລາວ ແລະ ໜັງສືພິມປະຊາຊົນ.
- ສົ່ງຂ່າວອອກໂທລະພາບ 05 ຄັ້ງ, ອອກຂ່າວທາງວິທະຍຸກະຈາຍສຽງ 07 ຄັ້ງ, ໂປສເຕີ 7 ຫລັກການ 29 ຊຸດ, ສົນທິສັນຍາ-ອານຸສັນຍາ 105 ຊຸດ, ປື້ມເປີດໂລກສູ່ ICRC 2.125 ຫົວ
- ພາແຂກ ICRC ໄປເອົາຂໍ້ມູນເລື່ອງນ້ຳ ຢູ່ເມືອງຮົມ ແລະ ເມືອງໄຊສົມບູນ 3 ເທື່ອ ເພື່ອຈະໃຫ້ການຊ່ວຍເຫລືອໂຄງການນ້ຳສະອາດຂະໜາດນ້ອຍ ໃຫ້ແກ່ເຂດທີ່ຢູ່ຫ່າງໄກສອກຫລີກ.
- ໄດ້ພາແຂກໄປປະສານງານກັບກາແດງແຂວງສະຫວັນນະເຂດ ແລະ ຈຳແສສັກ ກ່ຽວກັບວຽກງານອົງຄະທຽມ ທີ່ທາງສູນອົງຄະທຽມກໍ່ຄືແຂວງ ຢາກໃຫ້ກາແດງສາຂາແຂວງມີສ່ວນຮ່ວມໃນວຽກງານດັ່ງກ່າວ.
- ໄດ້ປະສານງານກັບກະຊວງປ້ອງກັນຊາດ ເວົ້າເລື່ອງການເຜີຍແຜ່ກົດໝາຍມະນຸດສະທຳສາກົນ ແກ່ກຳລັງປະກອບອາວຸດ ໂດຍສະເພາະແມ່ນກົດໝາຍສູ້ຮົບ, ໄດ້ເວົ້າເຖິງການແປເອກະສານຕ່າງໆເປັນຄູ່ມືໃນການເຜີຍແຜ່.
- ໄດ້ປະສານງານກັບກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ເວົ້າເຖິງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດສົນທິສັນຍາ ແລະ ອານຸສັນຍາ ໂດຍສະເພາະແມ່ນການໄປຢ້ຽມຢາມຜູ້ຕ້ອງຫາ (ສະເລີຍເສິກ)
- ໄດ້ພາແຂກ ICRC, ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ແລະ ກາແດງລາວ ໄປຢ້ຽມຢາມຜູ້ຕ້ອງຫາເປັນຜົນສຳເລັດ ໃນວັນທີ 14/11/2006.
- ໄດ້ປະສານງານກັບກາແດງສາຂາແຂວວຽງຈັນ ກ່ຽວກັບການຊ່ວຍເຫລືອບັນເທົາທຸກແກ່ປະຊາຊົນຜູ້ຍົກຍ້າຍຖິ່ນຖານມາໃໝ່ ບໍ່ມີບ່ອນຢູ່ອາໃສ.

2) ວຽກງານຊອກຫາແຫລ່ງທຶນ:

- ລາຍໄດ້ຈາກການຈັດງານຫາລາຍໄດ້ 19.106.000 ກີບ, 3.000 ບາດ (ຈາກການຂາຍຫວຍ, ງານລາຕີ)
- ໄດ້ຮັບເງິນຈາກຫີບບໍລິຈາກ:
  - ເງິນກີບ 322.095.500 ກີບ
  - ເງິນດອນລາ 61 ໂດລາ
  - ເງິນບາດ 12.475 ບາດ
- ໄດ້ຈາກການໃຫ້ເຊົ່າບ້ານ 17.760.000 ກີບ, 1.800 ໂດລາ
- ຈາກການບໍລິການຮົມຢາ, ນວດແຜນບູຮານ, ສູນຫັດກາຍ 99.196.500 ກີບ
- ຈາກການຂາຍເຄື່ອງ 427.812.000 ກີບ

3) ວຽກງານສືບຫາວຫາຍາດຕິພີ່ນ້ອງທີ່ສູນຫາຍ

- ໄດ້ຮັບຈົດໝາຍສືບຫາວຫາຍາດພີ່ນ້ອງຈາກສະພາກາແດງ 2 ສະບັບ, ຈາກປະເທດກຳປູເຈຍ 3 ສະບັບ ເພື່ອສືບຫາວຫາຍາດພີ່ນ້ອງຢູ່ເມືອງໂຂງ, ແຂວງຈຳປາສັກ.

- ໄດ້ຮັບຈົດໝາຍຈາກແຂວງຊຽງຂວາງ 1 ສະບັບ ເລື່ອງສືບຫາວຫາລູກສາວທີ່ເກີດຢູ່ໂຮງໝໍໂອບີ 1984 (ຫລົງລູກຢູ່ໂຮງໝໍ)

4) ວຽກງານຊາວໜຸ່ມອາສາສະໝັກ

- ໄດ້ສາທິດກ່ຽວກັບການຊ່ວຍເຫລືອດ້ານປະຖົມພະຍາບານໃຫ້ຊາວໜຸ່ມຈຳນວນ 26 ຄົນ ອອກເຄື່ອນໄຫວຮັບໃຊ້ບຸນປະເພນີຕ່າງໆ.

3.2.6. ໂຄງການເບິ່ງແຍງຜູ້ອາຍຸສູງ

- ໂຄງການເບິ່ງແຍງຜູ້ອາຍຸສູງ ໄລຍະ II ໄດ້ເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດກິດຈະກຳໃນການຕິດຕາມການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳຂອງອາສາສະໝັກ ແລະ ຈັດງານພົບປະສ້າງສັນລະຫວ່າງຜູ້ອາຍຸສູງ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ, ອາສາສະໝັກ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງ ໃນ 7 ບ້ານເປົ້າໝາຍເມືອງໄຊທານີ ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ.
- ເພື່ອປະຕິບັດກິດຈະກຳຂອງໂຄງການໃນການເບິ່ງແຍງດ້ານສັງຄົມຂອງຜູ້ອາຍຸສູງ ເຊິ່ງໃນນັ້ນການຈັດງານພົບປະສັງສັນກໍ່ແມ່ນກິດຈະກຳໜຶ່ງທີ່ສຳຄັນ ເພື່ອພັດທະນາດ້ານແນວຄິດຈິດໃຈຂອງຜູ້ອາຍຸສູງ.
- ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ອາຍຸສູງ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ, ອາສາສະໝັກ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງມີໂອກາດພົບປະແລກປ່ຽນບົດຮຽນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ໃນການດຳລົງຊີວິດປະຈຳວັນ.
- ເພື່ອລົງຕິດຕາມການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳຂອງອາສາສະໝັກໃນການປະຕິບັດກິດຈະກຳການດູເລເບິ່ງແຍງຜູ້ອາຍຸສູງທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ.

ການລົງເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳແຕ່ລະບ້ານ ແລະ ຈຳນວນພົນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມ:

- ໄຊສົມບູນ ມີຜູ້ອາຍຸສູງ 10 ຄົນ, ຍິງ 6 ຄົນ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ 13 ຄົນ, ຍິງ 11 ຄົນ, ອາສາສະມັກ 1 ຄົນ, ອຳນາດການປົກຄອງ 2 ຄົນ.
- ໂຄກນ້ອຍ ມີຜູ້ອາຍຸສູງ 9 ຄົນ, ຍິງ 6 ຄົນ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ 9 ຄົນ, ຍິງ 8 ຄົນ, ອຳນາດການປົກຄອງ 2 ຄົນ.
- ໜອງບົວ ມີຜູ້ອາຍຸສູງ 5 ຄົນ, ຍິງ 3 ຄົນ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ 9 ຄົນ, ຍິງ 8 ຄົນ, ອຳນາດການປົກຄອງ 1 ຄົນ.
- ໂພນໄຮຄຳ ມີຜູ້ອາຍຸສູງ 4 ຄົນ, ຍິງ 4 ຄົນ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ 4 ຄົນ, ຍິງ 3 ຄົນ, ອາສາສະມັກ 1 ຄົນ, ອຳນາດການປົກຄອງ 2 ຄົນ.
- ໂພນໂຮງ ມີຜູ້ອາຍຸສູງ .... ຄົນ, ຍິງ .... ຄົນ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ 2 ຄົນ, ຍິງ 1 ຄົນ, ອຳນາດການປົກຄອງ 2 ຄົນ, ຍິງ 2 ຄົນ.
- ໂນນສະອາດ ມີຜູ້ອາຍຸສູງ 5 ຄົນ, ຍິງ 5 ຄົນ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ 5 ຄົນ, ຍິງ 3 ຄົນ.
- ສຳບອນ ມີຜູ້ອາຍຸສູງ 10 ຄົນ, ຍິງ 7 ຄົນ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ 10 ຄົນ, ຍິງ 4 ຄົນ, ອຳນາດການປົກຄອງ 12 ຄົນ, ຍິງ 7 ຄົນ

ລວມຜູ້ອາຍຸສູງ 43 ຄົນ, ຍິງ 31 ຄົນ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ 48 ຄົນ, ຍິງ 33 ຄົນ, ອາສາສະໝັກ 2 ຄົນ, ອ◌ໍານາດການປົກຄອງ 21 ຄົນ, ຍິງ 7 ຄົນ.

- ກິດຈະກໍາທີ່ໄດ້ປະຕິບັດມີດັ່ງນີ້: ກ່ອນຈະລົງໄປແຕ່ລະຄັ້ງ, ທີມງານໄດ້ຕຽມອາຫານ, ຂອງຫວານ ແລະ ນ້ໍາດື່ມໄປພ້ອມ, ໄປຮອດແຕ່ລະຈຸດໄດ້ເຕົ້າໂຮມອໍານາດການປົກຄອງບ້ານ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ຜູ້ອາຍຸສູງ, ຜູ້ເບິ່ງແຍງ ແລະ ອາສາສະໝັກ ເພື່ອໃຫ້ພວກເພິ່ນພົບປພສັງສັນກັນ ພ້ອມກັນນັ້ນ ຕ່າງໜ້າໃຫ້ທີມງານເບິ່ງແຍງຜູ້ອາຍຸສູງກໍ່ໄດ້ສະຫລຸບຄືນຈຸດດີ-ຈຸດອ່ອນໃນການປະຕິບັດກິດຈະກໍາຂອງໂຄງການໃນໄລຍະຜ່ານມາ, ຈາກນັ້ນກໍ່ສະແດງຄໍາຄິດເຫັນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ, ນອກນັ້ນ ກໍ່ໄດ້ຮ່ວມຮັບປພທານອາຫານນໍາກັນຈົນປິດພິທີ.
- ບັນດາອໍານາດການປົກຄອງກໍ່ຄືບັນດາທ່ານທີ່ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນພິທີດັ່ງກ່າວ ຕ່າງກໍ່ມີຄວາມດີອົກດີໃຈ ແລະ ຍ້ອງຍໍຊົມເຊີຍນໍາການຈັດຕັ້ງພັກ-ລັດຂັ້ນເທິງ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນໂຄງການເບິ່ງແຍງຜູ້ອາຍຸສູງ ເຊິ່ງຍາມໃດກໍ່ເປັນຫ່ວງນໍາພໍ່ແມ່ປະຊາຊົນ ໂດຍສະເພາະແມ່ນແນວທາງນະໂຍບາຍໃນການເບິ່ງແຍງຜູ້ອາຍຸສູງ.

IV. <u>ພາກຕີລາຄາ</u>

4.1. <u>ດ້ານດີ</u>

- ຍ້ອນມີດໍາລັດເລກທີ 367ນຍເປັນບ່ອນອີງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງອົງການກາແດງລາວ.
- ຍ້ອນອົງການກາແດງລາວສູນກາງ ແລະ ອໍານາດການປົກຄອງແຕ່ລະຂັ້ນໄດ້ໃຫ້ການຊີ້ນໍາ ແລະໃຫ້ການຮ່ວມມືໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງອົງການກາແດງລາວ.
- ຍ້ອນອົງການກາແດງລາວ, ສະຫະພັນກາແດງສາກົນ ແລະກາແດງປະເທດເພື່ອນມິດໃຫ້ການອູ້ມຊູ ແລະໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນໃນການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກໍາຕ່າງໆ.
- ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງ ພາກລັດ, ເອກະຊົນ, ອົງການນຈັດຕັ້ງສາກົນ, ນັກຮຽນຮູ້ນັກປັນຍາຊົນຕະຫຼອດເຖິງພໍ່ແມ່ປະ ຊາຊົນ ກໍ່ໄດ້ປະກອບສ່ວນຮ່ວມມືເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງອົງການກາແດງລາວຢ່າງຕັ້ງໜ້າ.
- ຍ້ອນຄວາມຕັດສິນໃຈສູງຂອງພະນັກງານອົງການກາແດງລາວໃນການປະກອບ ສ່ວນເຂົ້າໃນທຸກວຽກງານ.
- ຍ້ອນການຮ່ວມມື, ການເຂົ້າອົກເຂົ້າໃຈ ແລະ ຄວາມສໍາພັນທີ່ດີຂອງບັນດາກາແດງເພື່ອນມິດໄດ້ມີຄວາມສົນໃຈຫຼາຍຂຶ້ນໃນການຮ່ວມມືຊ່ວຍເຫຼືອອົງການກາແດງລາວ. ອັນທີ່ພົ້ນເດັ່ນໃນປີ2006 ນີ້ແມ່ນພວກເຮົາມີການສ້າງຕັ້ງລະບົບບັນຊີໃໝ່ໃນການກໍານົດນໍາໃຊ້ງົບປະມານທີ່ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກກາແດງປະເທດສະວິດເຊີແລນ, ຈາກການຫາລາຍໄດ້ຈາກແຫຼ່ງລາຍຮັບອື່ນໆ.

4.2 ຂໍ້ຄົງຄ້າງ

- ການສະໜອງງົບປະມານການເງິນບໍ່ທັນຕອບສະໜອງຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານໃນການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳຕ່າງໆ.
- ການບັນຈຸພະນັກງານເຂົ້າໃນຕຳແໜ່ງງານຕ່າງໆຍັງບໍ່ທັນພຽງພໍເຊັ່ນ: ບາງຕຳແໜ່ງກໍ່ຂາດພະນັກງານຮັບຜິດຊອບ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນພະນັກງານດ້ານວິຊາການ ແລະ ພະນັກງານດ້ານບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງ
- ບັນຫາໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານກາແດງຂອງພະນັກງານຍັງຂາດປະສົບການດ້ານວິຊາສະເພາະຍ້ອນລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດມີຂີດຈຳກັດບໍ່ທັນຕອບສະໜອງໄດ້ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານໃນໄລຍະໃໝ່, ພາສາຕ່າງປະເທດຍັງຈຳກັດ
- ສຳລັບກາແດງສາຂາແຂວງທີ່ຂາດການອູ້ມຊູຈາກກາແດງເພື່ອນມິດ ໃນການເຄື່ອນໄຫວກິດຈະກຳແລະການພັດທະນາສາຂາແມ່ນຊັກຊ້າຍ້ອນຂາດງົບປະມານສະໜັບສະໜູນຈາກລັດ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ.
- ບາງກິດຈະກຳແມ່ນດຳເນີນໄປດ້ວຍຄວາມຫຍຸ້ງຍາກເປັນຕົ້ນແມ່ນວຽກງານຈັດຫາຜູ້ບໍລິຈາກເລືອດຍ້ອນຄວາມເຂົ້າໃຈຂອງອົງການປົກຄອງແລະ ປະຊາຊົນສ່ວນຫຼາຍບໍ່ທັນເຂົ້າໃຈເລິກເຊິ່ງຕໍ່ວຽກງານດັ່ງກ່າວຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ການບໍລິຈາກເລືອດບໍ່ໄດ້ຕາມເປົ້າໝາຍ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ.
- ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ອາສາສະໝັກຕ່າງໆຍັງບໍ່ທັນມີລະບຽບຫຼັກການນຳໃຊ້ເທື່ອສະນັ້ນຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ຄວາມເປັນເຈົ້າຂອງວຽກງານຂອງ ອສບ ບໍ່ໄດ້ຕາມຄາດໝາຍ.

4.3 ບາງບັນຫາທີ່ຖອດຖອນໄດ້:

- ຈາກຈຸດດີແລະຈຸດອ່ອນທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນັ້ນພວກເຮົາສາມາດຖອດຖອນບັນຫາໄດ້ດັ່ງລຸ່ມນີ້:
- ຕ້ອງເພີ່ມທະວີບົດບາດການນຳພາຂອງພັກ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງຂອງລັດເຂົ້າໃນວຽງານຂອງອົງການກາແດງລາວຢ່າງໜັກແໜ້ນ ແລະ ເລິກເຊິ່ງ.
- ສືບຕໍ່ຜັນຂະຫຍາຍດຳລັດ 36/ນຍ ໃຫ້ເປັນອັນລະອຽດໃນແຕ່ລະດ້ານພ້ອມທັງປັບປຸງແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບຕົວຈິງ.
- ປັບປຸງອົງການຈັດຕັ້ງໃຫ້ຄົບຊຸດເຊັ່ນ: ຄະນະກຳມະການ, ອະນຸກຳມະການຂັ້ນຕ່າງໆທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນແຕ່ສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ.
- ປັບປຸງບັນຈຸສັບຊ້ອນພະນັກງານເຂົ້າໃນຕຳແໜ່ງຕ່າງໆໃຫ້ພຽງພໍກັບຄວາມຕ້ອງການຕົວຈິງ.
- ເອົາໃຈໃສ່ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານໃຫ້ສູງເຊັ່ນ: ດ້ານທິດສະດີການເມືອງ, ດ້ານວິຊາສະເພາະ ແລະ ພາສາຕ່າງປະເທດເພື່ອຮັບຮອງ ແລະນຳເອົາເທັກໂນໂລຊີອັນໃໝ່ເຂົ້າໃນການພັດທະນາວຽກງານຂອງອົງການກາແດງລາວ.
- ເອົາໃຈໃສ່ຍາດແຍ່ງການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກສາກົນຕ່າງໆ ເພື່ອພັດທະນາວຽກງານຂອງກາແດງໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງໃນທຸກດ້ານ.
- ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກນຳແຕ່ລະໂຄງການທີ່ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອແກ່

ອົງການກາແດງລາວຄວນເຮັດໃຫ້ເປັນເອກະພາບກັນ ແລະ ມີລະບຽບການຄຸ້ມຄອງທີ່ເໝາະສົມ

- ກິດຈະກຳໃນການຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນຄວນໄດ້ຮັບການປັບປຸງທາງດ້ານປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບເພື່ອໃຫ້ເປັນທີ່ຍອມຮັບຂອງສັງຄົມ.

ພາກສະເໜີ:

* ບັນດາຂໍ້ສະເໜີແນະ:

1. ສະເໜີຂັ້ນເທິງແບ່ງທຶນໃນການຍົກລະດັບດ້ານທິດສະດີ, ວິຊາສະເພາະ ແລະ ທັດສະນະສຶກສາຢູ່ພາຍໃນປະເທດ ແລະ ຕ່າງປະເທດດ້ວຍທຶນຂອງລັດຖະບານ.
2. ສະເໜີໃຫ້ລັດຖະບານເພີ່ມງົບປະມານເຂົ້າໃນວຽກງານຂອງກາແດງໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນກ່ວາເກົ່າເພື່ອສະດວກໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານໂດຍສະເພາະແມ່ນເພີ່ມງົບປະມານເຂົ້າໃນວຽກງານການຈັດຫາຜູ້ບໍລິຈາກເລືອດ ແລະ ການສະໜອງເລືອດທີ່ປອດໄພ, ວຽກງານການຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກຕໍ່ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບເຄາະຮ້າຍຈາກໄພພິບັດຕ່າງໆ ແລະ ວຽກງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບຊຸມຊົນ.
3. ສະເໜີລັດຖະບານດຸ່ນດ່ຽງໂກຕ້າພະນັກງານເພີ່ມຕື່ມເຂົ້າໃນບັນດາຕຳແໜ່ງງານຕ່າງໆທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນຂອງອົງການກາແດງລາວໃນທົ່ວປະເທດຢ່າງໜ້ອຍໃຫ້ໄດ້ 6 – 7 ຄົນຕໍ່ປີ.
4. ສະເໜີຂັ້ນເທິງຄົ້ນຄ້ວາພິຈາລະນາສືບຕໍ່ການປະກອບຄຳເຫັນໃສ່ຮ່າງດຳລັດວ່າດ້ວຍການຂົນຂວາຍຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນຂອງອົງການກາແດງລາວທີ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບຮອງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.
5. ສະເໜີຂັ້ນເທິງຄົ້ນຄ້ວາພິຈາລະນາຮ່າງທຳມະນູນຂອງກາແດງລາວ.

ພາກສະຫຼຸບງົບປະມານ

I. ງົບປະມານຂອງລັດຖະບານ (ກີບ)

	ຮັບ	ຈ່າຍຜ່ານຄັງເງິນ	ເງິນຍັງເຫຼືອ	ໝາຍເຫດ
1. ລາຍຈ່າຍຄັງ ເງິນເດືອນ	333.000.000	309.777.600	23.222.400	
2 ເງິນອຸດໜູນ, ເງິນນະໂຍບາຍ	52.000.000	23.249.443	28.750.557	
3. ລາຍຈ່າຍຮັບໃຊ້ກົງຈັກບໍລິຫານ	475.000.000	413.438.599	61.561.401	
4. ລາຍຈ່າຍດັດສົມ ແລະ ສົ່ງເສີມ	100.000.000	28.386.000	71.614.000	
5. ລາຍຈ່າຍສ້ອມແປງ	30.000.000	29.622.505	377.495.	
6. ລາຍຈ່າຍໃນການລົງທຶນຂອງລັດ	500.000.000	478.591.337	21.408.663	
ລວມ	1.490.000.000	1. 283.065.484	206.934.516	

ການສະໜັບສະໜູນ ຈາກສາກົນ ປີ 2006

 # ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງ: DRC, NLRC, ARC, FRC, SRC, IFRC, ICRC (ສໍາລັບ CAS Process ປີ 2006 ໃນວຽກງານ ສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ແລະພັດທະນາ ອົງການ ຢູ່ສູນກາງ ແລະສາຂາ

ທຶນຮັບໃນ ປີ 2006 = 43,862.79 $
ຈ່າຍໃນປີທັງໝົດ = 41,146.20 $
ຍອດເຫລືອ = 2,716.59 $

 # ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງ ແດນມາກ : **DRC.**
(ສໍາລັບໂຄງການຮັກສາສຸຂະພາບຂັ້ນຕົ້ນ ຢູ່ 3 ແຂວງພາກເໜືອ: ຊຽງຂວາງ, ຫົວພັນ ແລະຜົ້ງສາລີ

ທຶນຮັບໃນ ປີ 2006 = 1,138,217.00 $
ຈ່າຍໃນປີທັງໝົດ (ກດສກ) = 995,417.00 $
ຍອດເຫລືອ = 142,800.00 $

 # ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງ ສະວີດສ **SRC (ໂຄງການ ຮັກສາສຸຂະພາບ 3 ແຂວງ ຫຼວງພະບາງ, ບໍ່ແກ້ວ, ອຸດົມໄຊ)**
ທຶນຮັບໃນ ປີ 2006 = 209,297.00 $
ລາຍຈ່າຍປີ 2006 = 181,067.25 $
ຍັງເຫຼືອ = 28,229.75 $

ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງ: ສະເປນ (Spain RC) ໂຄງການກໍ່ສ້າງຫ້ອງການ
ທຶນທີ່ໄດ້ຮັບ ປີ 2006 = 28,902.88 $ ກາແດງຫຼວງນໍ້າທາ
ລາຍຈ່າຍ = 28,902.88 $

ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງ ອິດສະຕາລີ (ARC) - ໂຄງການຕ້ານເອດ ແລະ ດູແລຜູ້ຕິດເຊື້ອ (LNP+) ຢູ່ 5 ສາຂາແຂວງ: ຫຼວງພະບາງ, ຄໍາມ່ວນ, ສະຫວັນນະເຂດ, ບໍ່ແກ້ວ ແລະ ໄຊຍະບູລີ
ທຶນທີ່ໄດ້ຮັບ 1/06 - 6/07 = 128,670.00 $
ລາຍຈ່າຍ 1/06 - 4/07 = 92,862.00 $
ຍັງເຫຼືອ = 35,808.00 $

ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງ ເນເທີແລນ (NLRC) ສໍາລັບວຽກງານ ການພັດທະນາ ຊຸມຊົນ ແລະສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ແກ່ 3 ສາຂາ: ສາລະວັນ, ເຊກອງ ແລະອັດຕະປື.

ທຶນຮັບໃນ ປີ 2006	=	69,636.13 Euro
ລາຍຈ່າຍປີ 2006	=	58,943.83 Euro
ຍັງເຫຼືອ	=	10,692.30 Euro

ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງ ຝລັ່ງ FRC, ສໍາລັບວຽກງານສຸຂະສຶກສາ, ນໍ້າສະອາດ ແລະອານາໄມສິ່ງແວດລ້ອມ ຢູ່ 2 ສາຂາ: ແຂວງວຽງຈັນ ແລະໄຊຍະບູລີ

ທຶນທີ່ໄດ້ຮັບ ປີ 2006	=	450,000.00 $
ລາຍຈ່າຍ ປີ 2006	=	450,000.00 $

ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກກາແດງ: ກາແດງນິວຊີແລນ ຜ່ານສະຫະພັນກາແດງທີ່ບາງກອກ, ສະໜັບສະໜູນວຽກງານ ນໍ້າສະອາດ ແລະອານາໄມສິ່ງແວດລ້ອມ ຢູ່ ສາລະວັນ, ເຊກອງ ແລະອັດຕະປື.

ທຶນຮັບໃນ ປີ 2006	=	66,974.24 $
ລາຍຈ່າຍປີ 2006	=	62,358.41 $
ຍັງເຫຼືອ	=	4,615.83 $

\# **ຜູ້ໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫລືອຈາກ ຄະນະກໍາມະການກາແດງສາກົນ**: ICRC.

ທຶນຮັບໃນ ປີ 2006	=	23,550.00 $
+ ກິດຈະກໍາຂອງອົງການກາແດງ	=	2,555.00 $
+ ກິດຈະກໍາເຝິກອົບຮົມ	=	5,300.00 $
+ ເຜີຍແຜ່ກົດໝາຍມະນຸດສະທໍາ	=	2,560.00 $
+ ອຸປະກອນຕ່າງໆ	=	10,775.00 $
ຈ່າຍໃນປີທັງໝົດ	=	21,190.00 $
ຍອດເຫລືອ	=	2,365.00 $